## 南あわじ市 平成 19 年度 事務事業評価シート □ 新規 ☑ 継続 ( 管理 運営用)

_ <u>I 基本</u>	<u>事項</u>			•			整理番号	88
事業名	緑庁舎管理事業			予	会計	一般会計·1		
Ŧ <del>*</del> '					算	款	総務費·2款	
担当部課名	財務	部	管財課		科	項	総務管理費·1項	
電話	0799	9 - 50	- 3034		目	目	財産管理費·4目	
南あわじ市総合計画 施策体系		まち	5づくりの柱					
		まち	づくりの目標					
		施策目標						

## Ⅱ Plan (計画、事業内容、事業背景)

	гіаі	ום) ו		サ木!			
					対 象	₹(誰を・どのような状況の人を)	
	ĺ	南あれ	りじ市役	分所 緑	庁舎		
	設						
	置	音	سل 😿	のようだ	*状能にかって	[もらいたいのか、事業を実施する「本来の目的」を記入)	
						こついて、職員自らの意識を改革すると伴に、使用状況	
	一的					こういて、、 職員自らの意識を改革すると件に、 使用状況 里を行い、併せて経費節減を図るもの。	
	נם	~ 1∪1/±	9 2 2	. د اده	ソ旭正は日廷	まで1101、1万世で経典即成で図るもの。	
						責、構造、収容人数、駐車台数、付属施設など)	
		施設	名称	南あわ	じ市役所 緑庁	庁舎	
		所在	生地	南あわ	じ市広田広田1	]1064番地	
		設置	年度	平成	16 年度	(平成17年1月11日の廃置分合に伴い)	
	施	緑庁舎		1 7-70	100		
	設		也面積	5,275.	54m²		
	内		是年度	,		築: 平成11年3月)	
**	容		·一及 ·面積			<del>米、                                       </del>	
施		· / / / / / / / / / / / / / / / / / /			 1ンクリート造・2	2 E	
±л.		1175	, <u> </u>	业人乃刀 —		21	
設							
(J)	の (施設の利用状況、稼動状況)						
概		緑庁舎:配置部署等 ・緑総合窓口センター ・健康福祉部 福祉課、長寿福祉課、保険課、健康課(H18.4.1~緑保健福祉センターへ)、					
167							
<b>=</b>	稼						
要	動						
	状	・施設貸出(南あわじ市社会福祉協議会本部・みどり支部、南あわじ市シルバー人材センター					
	況						
	施設設置根拠法令等 (南あわじ市の事務所の位置を設定する条例第2条第1項第1号)						
	<b>                                  </b>						
		日本中日土日	18	左盖	0 n±	20 /	
開館時間 午前 8 時 30 分~ 午後 5 時   休館日 平日 曜日 ② 土曜日 ② 日曜日							
				曜日 🛛 土曜日 🗹 日曜日 🗹 祝祭日			
(その他)					<b>エン - 初エン</b>		
				直営	全部委	委託 □ 一部委託 □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □	
				委託団体			
	運営	方法			\ 10H11		
			`				
					委託内容		

## Ⅲ Do(管理状況、使用料、投入資源等)

#### (委託業種、作業内容、設備・備品内容、修繕内容など)

庁舎管理部署:緑総合窓口センター(統括:管財課)において、直営により管理を行い、<sup>-</sup> 部、設備等について、保守委託を行っている。

#### <保守委託業務>

- ・庁舎内清掃業務
- ・庁舎床清掃業務
- ・電話設備保守委託業務
- ·消防設備等保守点検委託業務
- ・浄化槽保守点検及び清掃業務(平成17年度まで:下水道接続済み)
- ・エレベーター保守点検及び報告業務
- ・自動ドア保守点検委託業務
- ・電気保安管理業務
- ・警備保障業務

施設管理従事職員 市職員 人 委託団体職員 人 合計 0人

#### 受益者負担について(料金体系、根拠法令など)

南あわじ市社会福祉協議会本部・みどり支部、南あわじ市シルバー人材センター広田事業所:電気使用料等(南あわじ市行政財産使用料徴収条例第8条の規定等により)

# 使用料等

理

#### 減免措置(減免内容、根拠法令など)

				平成17年度	平成18年度	平成19年度	平成20年度
		直接事業費 (千	一円)	18,350	14,117	14,235	15,777
		光熱水費	9,569	8,469	7,321	7,780	
		委託料		3,484	2,630	2,498	3,033
		その他	5,297	3,018	4,416	4,964	
資							
源							
配		財源 (千	-円)				
分		国					
1		県					
		使用料					
ンプシ		その他		147	151	350	350
		一般財源[A]		18,203	13,966	13,885	15,427
<b> </b>		人件費(正規職員)[B] (千	-円)	0	0	0	0
		平均人件費(1日当り)		30.7	29.9	30.1	30.1
		事業量1(事業に要した日数					
		事業量2(事業に要した人数	)				
		年間経費([A]+[B])		18,203	13,966	13,885	15,427
	経費に	悶する					
	補足						
	I I I I	H/U-/J					

# Ⅳ Check (事業の自己評価・一次評価)

			出产	亚代17年度	平成18年度	平成19年度	平成2	(年度
		+冊/古	単位					
	成果指標目	千円	154	1,327	1,196		1,133	
÷π	成果指標実	千円	420	2,238	·			
	目標達成度		%	272.7	168.7	248.1		-
設	成果指標		削減額	単位	千円			
置	指標算出の考え方		節電目	標の設定(基本	料金 = DM:19	OKW、電力量料	金= 5	5%)
目	日 招信昇山のちん刀	·委託料 委託	(大容の	状況を把握し、	料金等の調整(プ	減額)、内容等の	0見直し	を行う
的達成度	(達成度の分析、問題	点・課題などを	記入。)	)				
连	目標達成のために				必要で、 使用者	きとなる各職員	の取	自己(5
以	り組みが必要不可欠		0 - 7			д С о о д 1445.		
度								点評
								→ 価
								4
						<del></del>	- D	•
			単位		平成18年度			
	年間経費	_	千円	18,203	13,966	13,885		15,427
	年間利用者	* * * * *	人					
	利用者1人当	リコスト	千円	_	-	-		-
	延床面和	<b>善</b>	m²					
効	面積1㎡当り		千円	_	_	_		_
率	(施設の効率性・コス)			などを記入 )				
性					を贈昌― Lアルノ	- 1) ヘ 周知・箔	y库」.	自己(5
	■ 5 庁舎を分庁舎方式で管理運営しているため、意識を職員一人ひとりへ周知・徹底し 「ていくことなど、取り組んでいく上において、調整、また時間を要し、効率が悪くなっ」							(5 己
	ていくことなど、取り温ルでいく工にのいて、調査、よた時間を安し、効率が悪くなり   「「 							点評
								○ 価
	I							
	I							3
								J
	行政関与の妥当性			中	低			
	(公共が設置すべきか	ヽ、市民ニーズI	はあるか	∩など <u>を分析、</u> 同	引題点・課題な	どを記入。)		۲,
	地方自治法第4条	(南あわじ市	の事務	所の位置を設定	定する条例第2	2条第1項第1	号)	自己 (5)
坐	の規定による。							とこと
要								点評
性								○ 価
	I							
								5
	<b>占</b> 司等 <i>医</i>	・フォンチェロット	ハギ					
		ふまえた現状						
	5 庁舎の光熱水費							
				7 I N A II   = TI	エ デニー 📗			
	て、デマンド監視等				価グラフ			
	が、今後も引き続き	、省エネに対	する職	員一人 <mark>┃ └</mark> ──	価クフノ			
	が、今後も引き続き ひとりの意識高揚を	、省エネに対	する職	員一人 <mark>┃ └</mark> ──		達成度		
	が、今後も引き続き ひとりの意識高揚を で行く。	、省エネに対 図り、経費節	する職員減に取	員一人 しょ		達成度 5 <sub>⊤</sub>		
	が、今後も引き続き ひとりの意識高揚を で行く。 なお、5 庁舎を分	、省エネに対 図り、経費節 庁舎方式で管	する職! 減に取 理して!	員一人 り組ん いるこ		達成度 <sup>5</sup> Ţ <sup>4</sup> <b>木</b>		
松	が、今後も引き続き ひとりの意識高揚を で行く。 なお、5庁舎を分 とから周知・徹底面	、省エネに対 図り、経費節 庁舎方式で管	する職! 減に取 理して!	員一人 り組ん いるこ		<b>達</b> 成度		
総合	が、今後も引き続き ひとりの意識高揚を で行く。 なお、5庁舎を分 とから周知・徹底面 いる。	、省エネに対 図り、経費節 庁舎方式で管 において効率	する職! 減に取 理して! が悪く	員一人 リ組ん いるこ なって		達成度 <sup>5</sup>		
総合証	が、今後も引き続き ひとりの意識高揚を で行く。 なお、5庁舎を分 とから周知・徹底面 いる。 また、各設備等の	、省エネに対 図り、経費節 庁舎方式で管 において効率 保守管理につ	する職! 減に取 理して! いては、	員一人 リ組ん いるこ なって 、専門		5 7		
総合評価	が、今後も引き続き ひとりの意識高揚を で行く。 なお、5庁舎を分 とから周知・徹底面 いる。 また、各設備等の 的な知識等を必要と	、省工を費が 関り、経費節 庁舎方式で でおいて で等理に 保守をある。 でするため、	する職! 理が悪してい ひませざ はざ	員一人 り組ん いるって 専門 るを得		5 T 4 A 2 -		
総合評価	が、今後も引き続き ひとりの意識高揚を で行く。 5 庁舎を とから周知・徹底を いる。 各設備等 また、 もない が、その経費節減に	、省工を費が 関り、経費節 庁舎方式で でおいて で等理に 保守をある。 でするため、	する職! 理が悪してい ひませざ はざ	員一人 り組ん いるって 専門 るを得		5 T 4 A 2 -		
総合評価	が、今後も引き続き ひとりの意識高揚を で行く。 なお、5庁舎を分 とから周知・徹底面 いる。 また、各設備等の 的な知識等を必要と	、省工を費が 関り、経費節 庁舎方式で でおいて で等理に 保守をある。 でするため、	する職! 理が悪してい ひませざ はざ	員 リ組 るっ 専を限 るは	;	5 T 4 A 2 -	√动痰№	<del>"</del>
総合評価	が、今後も引き続き ひとりの意識高揚を で行く。 5 庁舎を とから周知・徹底を いる。 各設備等 また、 もない が、その経費節減に	、省工を費が 関り、経費節 庁舎方式で でおいて で等理に 保守をある。 でするため、	する職! 理が悪してい ひませざ はざ	員 リ組 るっ 専を限 るは		5 T 4 A 2 -	<sup>,</sup> 効率性	生
総合評価	が、今後も引き続き ひとりの意識高揚を で行く。 5 庁舎を とから周知・徹底を いる。 各設備等 また、 もない が、その経費節減に	、省工を費が 関り、経費節 庁舎方式で でおいて で等理に 保守をある。 でするため、	する職! 理が悪してい ひませざ はざ	員 リ組 るっ 専を限 るは	;	5 T 4 A 2 -	⁄ 効率性	<b>±</b>
総合評価	が、今後も引き続き ひとりの意識高揚を で行く。 5 庁舎を とから周知・徹底を いる。 各設備等 また、 もない が、その経費節減に	、省工を費が 関り、経費節 庁舎方式で でおいて で等理に 保守をある。 でするため、	する職! 理が悪してい ひませざ はざ	員 リ組 るっ 専を限 るは	;	5 T 4 A 2 -	⁄ 効率性	<u>#</u>
総合評価	が、今後も引き続き ひとりの意識高揚を で行く。 5 庁舎を とから周知・徹底を いる。 各設備等 また、 もない が、その経費節減に	、省工を費が 関り、経費節 庁舎方式で でおいて で等理に 保守をある。 でするため、	する職! 理が悪してい ひませざ はざ	員 リ組 るっ 専を限 るは	;	5 T 4 A 2 -	⁄ 効率性	<del>*</del>
総合評価	が、今後も引き続き ひとりの意識高揚を で行く。 5 庁舎を とから周知・徹底を いる。 各設備等 また、 もない が、その経費節減に	、省工を費が 関り、経費節 庁舎方式で でおいて で等理に 保守をある。 でするため、	する職! 理が悪してい ひませざ はざ	員 リ組 るっ 専を限 るは	;	5 T 4 A 2 -	⁄ 効率性	#
総合評価	が、今後も引き続き ひとりの意識高揚を で行く。 5 庁舎を とから周知・徹底を いる。 各設備等 また、 もない が、その経費節減に	、省工を費が 関り、経費節 庁舎方式で でおいて で等理に 保守をある。 でするため、	する職! 理が悪してい ひませざ はざ	員 リ組 るっ 専を限 るは	;	5 T 4 A 2 -	⁄ 効率性	±

# V Action & Plan (改善の内容及び次年度以降の計画)

	平成20年度にできる改善・改革	平成21年度以降にできる中期的な改善・改革
	□ 現状維持	□ 現状維持
	☑ 見直し (下記の見直し内容にチェック)	☑ 見直し (下記の見直し内容にチェック)
今後の方向性及び具体的な改善案	□ 人員配置の見直し □ イベント等の見直し	□ 人員配置の見直し □ イベント等の見直し
の	開館時間、休日等の見直し□使用料の見直し□	開館時間、休日等の見直し 使用料の見直し
方	□ 指定管理者委託 □ 民間譲渡 □ 統合 □ 休止·廃止 ☑ その他	□ 指定管理者委託 □ 民間譲渡 □ 統合 □ 休止·廃止 ☑ その他
自	<u>□                                   </u>	統合 □ 休止·廃止 ☑ その他 □ 同左
性   及	効率的な管理運営を行なうために、新庁舎をは	1-3-1
ΰ	じめ、現5庁舎の施設のあり方や地域の実情に	
具	応じた効果的な統廃合・有効活用を検討する。	
体		
ロリカ		
改		
善		
柔		
_	効率的な運営管理が可能となり、延いては経 費節減となる。	同左
見へ直	24000 C	
して		
に見		
よ直		
りし期の		
待場		
さ合		
れ記る入		
効し		
果		
	<mark>仮に</mark> 施設を廃止した場合に予測される影響(プラス)	面、マイナス面)
現		
廃姓		
止 持		
$\sim$		
委託の影響	仮に外部委託した場合に予測される影響(プラス面	、マイナス面)
計の影響		
影記		
一人		
他		
の類自似		
治施		
体設		
のを動持		
向つ割技		
等		