

# 南あわじ市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画 の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表について (令和8年1月公表)

特定事業主行動計画における目標は次の5つの項目です。女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、これら計画の実施状況及び女性の職業選択に資する情報を公表します。

- (1) 各役職段階に占める女性職員の割合を増やすための支援
- (2) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得の促進
- (3) 職員一人当たり各月ごとの超過勤務時間の縮減
- (4) 男女別平均継続勤務年数の差異の縮小
- (5) 男性職員の育児休業の取得促進

## 女性職員の採用割合

(単位：人)

正規職員	採用者				応募者			
	男	女	合計	女性割合	男	女	合計	女性割合
令和7年4月1日	6	8	14	57.1%	47	37	84	44.0%
令和6年10月1日	3	2	5	40.0%	33	17	50	34.0%
令和6年4月1日	4	10	14	71.4%	20	30	50	60.0%
令和5年10月1日	5	0	5	0.0%	24	10	34	29.4%
令和5年4月1日	6	9	15	60.0%	37	37	74	50.0%
令和4年4月1日	5	7	12	58.3%	26	42	68	61.8%
令和3年4月1日	6	6	12	50.0%	53	41	94	43.6%

(単位：人)

非常勤職員	任用者(各年度4月1日現在)			
	男	女	合計	女性割合
令和7年度任用	91	423	514	82%
令和6年度任用	91	422	513	82%
令和5年度任用	86	425	511	83%
令和4年度任用	94	409	503	81%
令和3年度任用	95	396	491	81%

## 継続勤務年数の割合【取組目標(4)】

(単位：年、%)

	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
男性	18.1	19.1	19.3	19.0	19.6
女性	16.3	17.1	16.9	16.4	16.2
差(男-女)	1.8	2.0	2.4	2.6	3.4
女性割合(期間)	90.1%	89.5%	87.6%	86.3%	82.7%

### 今年度の取組

継続勤務年数において、計画での目標数値（女性割合）である8割を維持しています。今後も仕事と出産・子育てが両立できる職場環境の推進に努めます。

## 各月ごとの超過勤務時間【取組目標(3)】

(単位 : 時間)

		平日		休日		振替 (25/100)	合計
		普通 (125/100)	深夜 (150/100)	普通 (135/100)	深夜 (160/100)		
令和6年度	4月～3月	26,484	893	10,992	294	1,870	40,533
	平均	2,207	74	916	25	156	3,378
令和5年度	4月～3月	26,098	700	6,699	97	846	34,440
	平均	2,175	58	558	8	71	2,870
令和4年度	4月～3月	25,708	627	7,584	238	544	34,701
	平均	2,142	52	632	20	45	2,892
令和3年度	4月～3月	23,421	1,149	13,204	382	569	38,725
	平均	1,952	96	1,100	32	47	3,227
令和2年度	4月～3月	18,918	751	3,223	27	745	23,664
	平均	1,577	63	269	2	62	1,972

### 今年度の取組

令和6年度においては、衆議院議員選挙や定額給付に係る事務が例年ない業務として発生しました。引き続き、文書管理や財務管理などペーパーレスの取組や業務効率化を進め、職場環境改善を進めます。

## 管理職における女性職員の割合

(単位 : 人、 %)

	令和7年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和3年度	令和2年度
女性管理職員数	26	25	22	22	22	20
全管理者数	79	73	70	69	66	64
女性職員の割合	32.9%	34.2%	31.4%	31.9%	33.3%	31.3%

## 各役職段階に占める女性職員の割合【取組目標(1)】

令和7年度（4月1日現在）				令和6年度（4月1日現在）				女性割合	
	男	女	合計		男	女	合計		
医師	1	0	1	0.0%	医師	1	0	1	0.0%
部長級	9	0	9	0.0%	部長級	9	0	9	0.0%
副部長級	9	0	9	0.0%	副部長級	8	2	10	20.0%
課長級	30	10	40	25.0%	課長級	28	8	36	22.2%
主幹級	4	16	20	80.0%	主幹級	2	15	17	88.2%
副課長級	7	5	12	41.7%	副課長級	12	8	20	40.0%
係長級	59	27	86	31.4%	係長級	57	28	85	32.9%
参事級	1	0	1	0.0%	参事級	1	0	1	0.0%
主任級	37	80	117	68.4%	主任級	31	78	109	71.6%
一般職級	84	111	195	56.9%	一般職級	82	102	184	55.4%
合計	241	249	490	50.8%	合計	231	241	472	51.1%

### 今年度の取組

子育て応援コンソーシアムの取組を通じ、管理・監督職であっても「家庭と仕事」が両立できる職場づくりに努め、昇任試験の受験を促すとともに、キャリアアップ研修を通じて、女性管理職の割合増加に引き続き取り組みます。

## 男女別育児休業取得率【取組目標(5)】

(単位：人、%、月)

	男性職員				女性職員			
	対象者	取得者	取得率	平均取得月数	対象者	取得者	取得率	平均取得月数
令和6年度	4	3	75.0%	1.7	12	12	100.0%	22.4
令和5年度	8	1	12.5%	0.7	9	9	100.0%	29.6
令和4年度	2	2	100.0%	0.5	5	5	100.0%	21.6
令和3年度	7	2	28.6%	6.2	9	9	100.0%	31.1
令和2年度	3	0	0.0%	0.0	7	7	100.0%	26.3

### 今年度の取組

男性職員の育児休業の取得が当たり前となるよう、引き続き啓発し、対象となる職員へ積極的に案内します。

## 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率・平均取得日数 【取組目標(2)】

(単位：人、%、日)

	配偶者出産休暇				育児参加のための休暇			
	対象者	取得者	取得率	平均取得日数	取得者	取得率	平均取得日数	
令和6年度	4	4	100.0%	1.5日	2	50.0%	4.5日	
令和5年度	8	8	100.0%	1.4日	4	50.0%	3.0日	
令和4年度	2	1	50.0%	1.5日	1	50.0%	4.0日	
令和3年度	7	7	100.0%	1.6日	4	57.1%	4.5日	
令和2年度	3	3	100.0%	1.3日	3	100.0%	1.7日	

### 今年度の取組

出産、育児に関する特別休暇等について、内容、取得方法について周知し、休暇を取得しやすい環境づくりに努めます。