

子育て応援挑戦企業

宣言書

私たちは、社員が仕事と私生活の両方を充実させ、働きやすい職場環境を実現するため、以下の取組みを行うことを宣言します。

1. 子供を保育所に預ける時間、迎えに行く時間にあわせた短時間勤務など、勤務時間を柔軟に調整します
2. 産休・育休取得後の職場復帰をスムーズに行えるよう、必要なサポート体制を構築し、長期にわたり働ける環境をつくります
3. 若手社員向けの研修制度として、スキルアップを支援する「ジュニアアカデミー」や顧客対応力を強化する「おもてなしアカデミー」などにより、個人の成長を後押しします
4. 満3年以上勤務した社員は、「家族招待制度」により、家族と一緒に夕食を楽しんだり、家族が宿泊したりすることで職場への理解を深めます



— 子育ての喜びが見えるまちへ —

令和7年7月24日

株式会社プラザ淡路島

代表取締役社長 木下 紘二

