



ふ れ あ い

市長室



南あわじ市長 守本 憲弘

## 市長の仕事学から

毎年、新規採用職員への訓話として、「仕事とは、成長とは」という話をさせてもらっています。もっと広く職員へ伝えてほしいという声もあり、庁内の電子掲示板で「市長の仕事学」といったコラムを始めました。これまで13のテーマで書いてきましたが、少しさわりを紹介したいと思います。職員から感想や意見も投稿されるようになり、職員の考え方に触れる機会にもなっています。

### 「仕事とは」

仕事とは、「人の心を動かして、望ましい方向に動いてくれる人を増やしていくこと。」と考え続けてきました。市長であろうと係員であろうと、あらゆる仕事は、人の心を動かし、意味ある行動をとってもらうためにあります。そのために、伝えるべきことを的確に表現したり、相手が理解しやすい言葉を探したりと、言葉を磨くことも欠かせません。

### 「成長とは」

仕事における「成長」とは、業務に対する知識や技能の向上だけでなく、それ以上に仕事に大きな影響を持つのが、周囲からの「信頼」の蓄積です。私自身も不断の学習とともに、手を抜かず職務に取り組むこと

で、周囲の信頼を勝ち取り、一段一段階段を登るようになり大きな仕事を任されるようになりました。これが成長のプロセスです。

### 「熟練とは」

熟練には、①落とし所の見通しを持って、②そこに至る適切な手順を考え、③正確にその手順を辿る、という三つの要素があります。熟練に至る能力の成長に最も重要なのは「経験」です。一生懸命学ぶということと、実務を「経験」していくことの二つの要素が噛み合った時、人は一気に成長します。組織における人材育成は、周囲、特に上司による背伸び体験の環境づくりと、本人の自助努力を促す仕組みを整えることが重要です。

### 「感情を表明できる職場」

感情は仕事のパフォーマンスの上でも大切にされるべきものと思います。メンバー同士の感情が悪化すると、組織活動の根幹である情報共有ができなくなります。それにより、仕事のやり直しが頻発し、パフォーマンスが低下します。また、人の感情に無頓着な組織は、対外的にもトラブルを起こしやすくなります。しかし、日本には、感情を素直に表現することをためらう文化があります。そのため、例えば、ある人が不適切な行動をとった時に、「その行為により私は悲しく感じる」という行為に焦点を当てた指摘でなく、その人のあら探しをして「こいつはけしからん」という人の評価の問題に直結し、本来の問題解決を妨げることが頻発します。

感情を素直に（事実や評価と分けて）表現できる職場づくりも大切と考えています。

職員とともに良い仕事ができるように、私自身の思いを乗せながら、対話と行動を続けてまいります。



## 地域創成生涯学習講座 2024 を開講

本年度は「育種」と「植物病理」の2つの分野で地域創成生涯学習講座を開講いたしました。10月は4回開講し、大変ありがたいことに、多くの皆さまにご来校



地域創成生涯学習講座の様子

いただきました。第3回の「植物に病気を起こす微生物をみてみよう」では、実験室で実際に顕微鏡を用いた体験学習が行われました。微

生物の大きさや微生物学史上の著名な先人の話を交えながら、危険なカビや菌や日本酒造りに欠かせないニホンコウジカビ等についての解説がありました。参加者は自ら顕微鏡を操作し、カビや酵母菌の姿を観察しました。教室内は「懐かしい」「見える?」といった声飛び交い、和気あいあいとした雰囲気広がりました。参加者の皆さまからは、「おもしろい」「知識が得られた」といった感想が寄せられ、充実した学びの場となったのではと思います。今後も地域の皆さまに楽しんでいただける講座を企画してまいりますので、どうぞご期待ください。

## オープンキャンパスのお知らせ

日時 12月8日(日) 13:00～15:30

場所 吉備国際大学南あわじ志知キャンパス

内容 学科紹介、ミニ講義、個別相談など

申込み・問合せ(要予約)

大学ホームページからの申込みもしくは電話予約

入試広報室フリーダイヤル ☎ 0120-25-9944

宣言を行った「子育て応援挑戦企業」の代表者ら



### ◆宣言を行った子育て応援挑戦企業

- ・株式会社イズミフードマシナリ
- ・井本産業株式会社
- ・株式会社うずのくに南あわじ
- ・パナソニックエナジー南淡株式会社
- ・南あわじ市役所

※各事業所の宣言内容は市ホームページをご覧ください



市では「子育ての喜びが見えるまち」の実現に向け、産官学民、オール南あわじで男女共同参画を推進するための連携の枠組みとして「子育て応援コンソーシアム」を立ち上げています。同取り組みでは、仕事と子育ての両立に関する課題共有、先進事例調査や情報交換を行い、市内の男女共同参画の機運の醸成、取り組みを推進しています。

10月31日、湊地区公民館において、コンソーシアムに参加する事業所の代表者が「子育て応援挑戦企業」として従業員の働きやすさや働き甲斐のある職場環境づくりに取り組む内容を宣言しました。

また、株式会社ワーク・ライフバランスのコンサルタント二瓶美紀子氏による基調講演も開催。市内の多くの事業者も参加いただき、全国の事業者の具体的な事例から、仕事と家庭の両立支援の重要性を学ぶ機会となりました。

## 子育て応援コンソーシアム 子育て応援挑戦企業宣言式

## 受賞おめでとうございます

### ◆兵庫県自治賞

- 喜田 進 さん(丸山)
- 川添 英二 さん(福良)
- 松坂 充彦 さん(福良)

### ◆兵庫県連合自治会会長表彰

- 阿部 員久 さん(福良)
- 南岳 利英 さん(福良)
- 藤原 広章 さん(福良)
- 清水 勝大 さん(阿万)

### ◆兵庫県青少年補導委員連合会表彰

- 会長感謝
- 西村 泰雄 さん(緑ブロック・倭文)
- 原 俊行 さん(緑ブロック・広田)
- 清水 美穂 さん(緑ブロック・広田)

## ひょうご防災ネットにご登録ください

「避難に関する情報」などの緊急情報や、地震、津波、気象警報などの防災に関する情報を提供しています。

図危機管理課  
☎ 43-5203

ダウンロードは  
こちらから



App Store



Google Play



各種功労表彰の受賞者

安全で安心して暮らせるまちづくりを目指して「暴力追放・安全安心まちづくり市民大会」が10月19日、市役所で開催され、防犯に功労のあった方々に表彰状が贈られました。

◆受賞者(敬称略)  
兵庫県少年補導功労者表彰  
濱田 壽夫(丸山)  
全国防犯功労者表彰銀賞  
橋詰 久(福良)

兵庫県防犯協会連合会表彰  
山口 勉(松帆)  
南あわじ防犯協会表彰  
中村 俊哉(松帆)  
柏木 哲司(松帆)  
米岡 正典(阿那賀)  
南あわじ市民の警察官表彰  
「ゆづるは賞」  
岡田 哲一  
(刑事生活安全課)  
小野 義和(地域課)

## 暴力追放・安全安心 まちづくり市民大会を開催