

# 南あわじ市障害者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

令和 6 年 11 月

障害者の雇用の促進等に関する法律に基づき、令和 2 年度から令和 6 年度までの 5 年を期間とする『南あわじ市障害者活躍推進計画』を策定・実施しており、令和 5 年度の実績は以下のとおりです。

## 計画における数値目標

### 1. 採用に関する目標（法定雇用率）

	R2	R3	R4	R5	R6
計画	2.60%	2.70%	2.70%	2.80%	2.80%
実績	2.58%	2.96%	2.74%	2.59%	2.71%

【取組】職員が新たに障害者手帳の交付を受けたため、令和 6 年 6 月 1 日時点の法定雇用率は 2.71%となりました。法定雇用率 0.09%下回る状況ですが、雇用不足は生じていません。

### 2. 定着に関する目標

		計画	R2 実績	R3 実績	R4 実績	R5 実績	R6 実績
正規職員	障害を理由とした不本意な離職者数	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	
会計年度 任用職員	半年後の定着率	100%	100%	100%	100%	100%	
	任期満了を迎える職員の割合	100%	100%	91.7%	100%	100%	

【取組】令和 5 年度に途中退職した職員はいませんでした。また、対象者全員が任用を更新しています。

### 3. 障害者職業生活相談員の増員

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
目標	1人	2人	2人	3人	3人
実績	1人	2人	5人	6人	6人

【取組】今年度、兵庫労働局が開催する障害者職業生活相談員資格認定講習を受講した職員はおらず、相談員の増員はありません。

### 障害者の活躍を推進する体制整備

【取組み】令和2年10月に障害者雇用推進者を長とする、採用担当、庁舎管理担当、福祉担当、保健担当、障害を持つ職員からなる障害者活躍推進チームを編成しました。

令和6年2月にチームの会合を開催し、障害を持つ職員から意見を求めるなど、働きやすい職場環境について協議を行いました。

「障害により移動に制限があり、庁舎外で開催される研修に参加しづらい。オンラインの研修等の機会が増加すれば」といった意見がありました。

新型コロナウイルス感染症拡大を契機にオンライン研修が増加し、テレワーク・リモートワークの実績も増加していることから、引き続き積極的な利用を推奨します。