

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：南あわじ市

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 89.2% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 89.0% |
| 全職員 | 69.2% |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | 98.2% |
| 本庁課長相当職 | 92.8% |
| 本庁課長補佐相当職 | 97.9% |
| 本庁係長相当職 | 97.4% |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | 98.3% |
| 31～35年 | 90.1% |
| 26～30年 | 97.5% |
| 21～25年 | 92.4% |
| 16～20年 | 85.4% |
| 11～15年 | 90.4% |
| 6～10年 | 100.2% |
| 1～5年 | 81.6% |

【説明欄】

【全職員の男女の給与の差異が大きいことについて】

・ 任期の定めのない常勤職員以外の職員には、会計年度任用職員で、短時間勤務の職員が多いことから、任期の定めのない常勤職員と比べて給与水準の低く、また、その女性比率が約8割と高いため、全職員の給与の差異を見た場合、それぞれで比較した場合に比べて大きな差異が生まれています。

【勤続年数1～5年の男女の給与の差異が大きいことについて】

・ 国、県からの職員が含まれており、その影響を除いた場合の同割合は93.5%です

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。